

curtas

>> Decreto editado pelo governo garante apenas a segunda etapa do Plano de Carreira.

>> **Conforme publicado no fala_cefet 11, apenas a progressão por Capacitação Profissional será reatorativa a 1º de janeiro de 2006.**

>> A progressão por Incentivo a Qualificação vale a partir de 1º de julho de 2006.

>> **Confirmam as duas tabelas citadas acima na página dois deste informativo.**

>> Recursos a possíveis erros devem ser encaminhados à Comissão de Enquadramento.

como participar

f@la_cefet

grupo - impresso - on-line

fala_cefet@yahoo.com.br

www.falacefet.cjb.net

"Os artigos assinados não expressam necessariamente a opinião dos responsáveis pelo f@la_cefet."

Mário Sérgio - Lindeberg - Cássio

promoção

O fala_cefet impresso faz dois anos e quem ganha o presente, mais uma vez, é você.

Sortearemos um exemplar do livro "afetividade, sexualidade & saúde – o adolescente pergunta" de autoria das servidoras: Eliza Maria Farias, Márcia Cristina Feres, Maria das Graças de Araújo e Maria Salete Guimarães Moreira, uma agenda e uma bolsa com produtos da 3M. Veja as fotos dos brindes no sítio do fala_cefet.

Para participar, basta mandar uma mensagem para o e-mail: fala_cefet@yahoo.com.br com o título **Promocão**. Informe seu nome e telefone de contato.

O Sorteio acontecerá dia 08 de agosto na Ascefet.

Podem participar desta promoção todos os servidores, alunos, estagiários e terceirizados do CEFET-MG.

f@la_cefet 12

Nº 12 – junho / julho 2006 – Belo Horizonte - MG

informar diminuindo distâncias.

“Sou favorável à alternância de pessoas nos cargos de gestão”

Flávio Antônio dos Santos. Veja a entrevista na página 3.

charge

Agora terei mais tempo para divertir e fazer os meus comerciais. O resto que se dane!



enquete

O sítio do fala_cefet (www.falacefet.cjb.net) promoveu uma enquete sobre a administração do Diretor Geral do CEFET-MG.

Veja o resultado abaixo:

Qual sua avaliação da administração do atual Diretor do CEFET-MG, Professor Flávio Antônio dos Santos?

| | |
|---------|--------|
| Ótimo | 8,33% |
| Bom | 66,67% |
| Regular | 16,67% |
| Péssimo | 5,56% |
| Não sei | 2,78% |

Total de votos: 36

Atenção: O resultado desta pesquisa não tem valor de amostragem científica.

Sugira novas enquetes ao fala_cefet através do e-mail fala_cefet@yahoo.com.br ou www.falacefet.cjb.net

hd: VÍDEO [cyber] CAFÉ

Av. Amazonas, 5298 – Nova Suíça
(Posto BR ao lado do Champion)

Tel: 3371-2085

Faça sua inscrição e ganhe 1 locação

SERVIÇO ESPECIALIZADO EM CERA, VERNIZ E PÁTINA

consertos em cadeiras, mesas, etc
orçamento sem compromisso
contato: (31) 3334-3015 falar com Danilo ou Elenice na Prefeitura do CEFET/MG

Reparos em Crochê e Tricô .

Aproveite o que você tem de melhor.

Fátima

(Prefeitura do CEFET/MG)

Contato: 3319-5070 / 3383-6697

SERVIÇOS DE PEDREIRO EM GERAL

QUIRINO E MÁRCIO

damos referências

3319-5063 - 3427-3955 - 9134-3373

Lavamos caixa d'água.

Fator 5

Perfumes CONTRATIPOS inspirados nos 70 melhores do mercado internacional, das mais famosas perfumarias.

Fique perfumado sem gastar uma fortuna!

Daphne Carvalho: 3363-2140 - 8728-1233 daphne2006@gmail.com

Serviços Mecânicos

Freio, Suspensão, Motor, etc.

Carlos Alberto (Feijão)

Contato: 9909-0418

MANUTENÇÃO EM COMPUTADORES

compra - vende - atualiza - monta

Joseny Luiz da Silva

Rua Bom Retiro, 84 – Padre Eustáquio – BH
Tel: 3462-0781 DRI: 3319-5160 Cel: 9142-5778

ANUNCIE AQUI

fala_cefet@yahoo.com.br

Precisa copiar CD's e DVD's de música, jogos, filmes, etc.

EVALDO

Ramal: 5102 Tel.: (31)3373-0398

IMPLANTAÇÃO DA 2ª ETAPA DO PLANO DE CARREIRA

Governo publicou no Diário Oficial da União do dia 30 de junho o decreto nº 5.824 que estabelece os procedimentos para a concessão do Incentivo à Qualificação e para a efetivação do enquadramento por Nível de Capacitação dos servidores integrantes do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação, instituído pela Lei nº 11.091, de 12 de janeiro de 2005.

Nesse decreto o governo alterou a tabela de percentuais de incentivo a qualificação e manteve inalterada a de nível de capacitação conforme demonstrado abaixo:

TABELA DE PERCENTUAIS DE INCENTIVO A QUALIFICAÇÃO

| Nível de capacitação | Nível de escolaridade formal superior ao previsto para o exercício do cargo (*) | Percentuais de incentivo | |
|----------------------|---|--|--|
| | | Área de conhecimento com correlação direta | Área de conhecimento com correlação indireta |
| A | Ensino fundamental completo | Até 10 % | - |
| | Ensino médio completo | Até 15% | - |
| | Ensino médio profissionalizante ou ensino médio com curso técnico completo ou título de educação formal de maior grau | Até 20 % | Até 10 % |
| B | Ensino fundamental completo | 5% | - |
| | Ensino médio completo | Até 10 % | - |
| | Ensino médio profissionalizante ou ensino médio com curso técnico completo | Até 15 % | Até 10 % |
| | Curso de graduação completo | Até 20% | Até 15 % |
| C | Ensino fundamental completo | 5% | - |
| | Ensino médio completo | Até 8 % | - |
| | Ensino médio com curso técnico completo | Até 10 % | 5 % |
| | Curso de graduação completo | Até 15 % | Até 10 % |
| | Especialização, superior ou igual a 360h | Até 20 % | Até 15 % |
| D | Ensino médio completo | Até 8 % | - |
| | Curso de graduação completo | Até 10 % | 5 % |
| | Especialização, superior ou igual a 360h | Até 15 % | Até 10 % |
| | Mestrado ou título de educação formal de maior grau | Até 20 % | Até 15 % |
| E | Especialização, superior ou igual a 360h | Até 10 % | 5 % |
| | Mestrado | Até 15 % | Até 10 % |
| | Doutorado | Até 20 % | Até 15 % |

TABELA DE PROGRESSÃO POR NÍVEL DE CAPACITAÇÃO

| Nível | Nível de Capacitação | Carga horária de Capacitação |
|-------|----------------------|---------------------------------------|
| A | I | Exigência mínima do Cargo |
| | II | 20 horas |
| | III | 40 horas |
| | IV | 60 horas |
| B | I | Exigência mínima do Cargo |
| | II | 40 horas |
| | III | 60 horas |
| | IV | 90 horas |
| C | I | Exigência mínima do Cargo |
| | II | 60 horas |
| | III | 90 horas |
| | IV | 120 horas |
| D | I | Exigência mínima do Cargo |
| | II | 90 horas |
| | III | 120 horas |
| | IV | 150 horas |
| E | I | Exigência mínima do Cargo |
| | II | 120 horas |
| | III | 150 horas |
| | IV | Aperfeiçoamento, inferior a 360 horas |

PARTICIPE DO CONSELHO FISCAL DA ASCEFET

MONTE SUA CHAPA OU SE INSCREVA PARA COMPOR UMA .

Compete ao Conselho Fiscal:

I – Fiscalizar periodicamente o andamento das finanças da Entidade.

II – Discutir e dar parecer sobre os balanços, balancetes, prestações de contas, demonstração de lucros e perdas e relatórios da Diretoria, recomendando ou não a sua aprovação pela Assembléia Geral.

III – Convocar Assembléia Geral por unanimidade de seus membros efetivos.

A ASCEFET É NOSSA. PARTICIPE!

Novos Serviços – ASCEFET

A Diretoria da ASCEFET coloca a estrutura disponível em sua sede a disposição dos associados através dos serviços informados abaixo.

>> Envio e recebimento de Fax

>> Impressão de segunda via de contas de água, luz, telefone, etc.

Maiores informações na ASCEFET.

ASCEFET e Promass Seguradora fecharam parceria e oferecem seguro de carro aos seus associados com preços competitivos. Não deixe de conferir nossos preços.

Maiores informações:

Tel.: (31)3334-1933

Ramal: 5074

E-mail: ascefetmg@yahoo.com.br

“Novos tempos, Novos rumos”

Participe do jogo de futebol de campo em comemoração aos 27 anos da ASCEFET

Associados x Não associados

DIA: 07/07/2006 – sexta-feira
12h – campus I

O vencedor levará um troféu

Faça sua inscrição na associação até dia 06, quinta-feira, às 14h.

Haverá sorteio de brindes entre os associados que participarem do jogo.

FESTA JUNINA

A ASCEFET, em parceria com o curso de Turismo e Lazer, promove a festa junina 2006.

DATA: 08 DE JULHO

LOCAL: CAMPUS I

INÍCIO: 18:00 HORAS

RETIRE SEU CONVITE NA SECRETARIA DA ASSOCIAÇÃO ATÉ 07/07/2006.

GRATUITO PARA ASSOCIADO

Os associados e seus acompanhantes terão um espaço reservado em frente a Associação com mesas e cadeiras, para maior conforto de todos.

ASCEFET disponibiliza assessoria jurídica para seus associados. Confiram!

11. O Senhor poderia explicar melhor o que é “escolha participativa das chefias”? Elas estão acontecendo?

Desde que assumimos a gestão promovemos eleições em todas as UNEDs e nos campi I e II. Os departamentos e coordenações escolheram livremente suas chefias. Na grande maioria dos setores as escolhas são definidas pelos próprios servidores, portanto, neste aspecto acredito que houve avanços. Algumas insatisfações pontuais não refletem o conjunto da instituição. É preciso também decifrar o que são interesses legítimos e o que é mera disputa de poder entre grupos.

12. O Senhor é a favor da terceirização de alguns setores do CEFET-MG? Se sim, quais? E por quê?

É uma escolha difícil: sobrecarregar determinados setores em razão da falta de servidores ou fazer a contratação de determinados serviços externamente... Obviamente que a terceirização precariza as condições de trabalho, leva à redução de salários, provoca dificuldades internas, mas muitas vezes é a única saída. Um exemplo é a contratação de estagiários, que temos procurado conter, mas que é uma demanda permanente dos setores. Não há, porém, planos de ampliar a terceirização.

13. Senhor Diretor, quais são, e quando devem começar a ser executadas medidas (de curto, médio e longo prazo) que assegurem melhor segurança e disciplina para a escola e melhor condição de trabalho para o pessoal das portarias?

O problema de segurança é sempre maior em Belo Horizonte. Para o campus I há um projeto em desenvolvimento que reestrutura toda a portaria, guaritas e acesso. Esperamos ter as obras de readequação iniciadas ainda em 2006. A previsão é de investirmos 1,5 milhão de reais. Isto colocará o campus I em outro patamar de segurança. Enquanto isso há pequenas ações em discussão e implementação no âmbito da Diretoria de Administração. Para o campus II foi reforçada a segurança noturna, instalados alguns sistemas de segurança (Biblioteca e Prédio 12) e melhorado o fechamento nas divisas com “cerca viva”.

O projeto completo de segurança para todas unidades está na pauta interna da diretoria.

14. O Diretor do campus II, Professor Eustáquio Pinto, tem garantido que existe uma verba de 100 mil reais para as melhorias no espaço de recreação e convivência dos servidores no Campus II. Quando serão implementadas essas melhorias?

Devido às diversas obras em andamento há um volume excessivo de projetos na Assessoria de Projetos, na Prefeitura e na Comissão de Licitações. Estabelecemos uma fila de projetos, asseguramos os recursos e esperamos, até o final do ano, dar vazão a estas obras. O espaço de convivência, no campus II, é um desses projetos que estão com recursos assegurados pela Diretoria de Administração. Esperamos tê-lo em pleno funcionamento no próximo ano.

Fim.

Abaixo, segue entrevista com o Diretor Geral do CEFET-MG, Professor Flávio Antônio dos Santos:

“Antes de iniciar a entrevista quero parabenizar a iniciativa dos servidores que têm conseguido manter a independência e regularidade do fala_cefet, fomentando o debate e esclarecendo questões de interesse da Comunidade. Como sempre, estou à disposição para o que for necessário e possível esclarecer”.

1. O Senhor é candidato à reeleição à Diretoria do CEFET-MG em 2007?

Já manifestei, em várias ocasiões, que sou favorável à alternância de pessoas nos cargos de gestão. Isto, quase sempre, faz avançar a democracia interna, contribui para a implementação de novas práticas de gestão, enfim, traz novas idéias para o debate. Quanto às eleições do próximo ano, acho precipitado iniciar o debate mais de um ano antes do final desta gestão. Há questões importantes em discussão nos órgãos colegiados que acabariam prejudicadas. Neste momento todos os esforços estão dedicados às diversas ações em andamento. É certo, porém, que, no momento oportuno, esta discussão será feita.

2. O Senhor poderia fazer um rápido balanço da sua gestão? Quais são os pontos positivos? O que precisa melhorar?

Há muita coisa que precisa melhorar, mas acho que conseguimos avançar significativamente. Destacaria como pontos positivos o retorno à oferta de cursos técnicos integrados, o processo de expansão da oferta de vagas com criação de três novas UNEDs (Timóteo, Varginha e Nepomuceno), o apoio à capacitação de servidores, a melhoria do atendimento médico-odontológico, a ampliação da assistência estudantil, a melhoria do acervo das bibliotecas (serão 1,75 milhão de reais investidos até o próximo ano), a abertura de cursos de engenharia em Araxá e Leopoldina, a reorganização dos cursos de especialização lato sensu e aprovação de novos programas de mestrado, a redefinição da relação com a fundação de apoio, a melhoria das condições de trabalho (ainda não concluída) e os investimentos em infra-estrutura em todas as unidades. Há outras iniciativas importantes, como o programa de bolsas de iniciação científica para os cursos técnicos e ampliação de bolsas para a graduação.

Boa parte destas ações são resultado de um grande esforço de articulação com a bancada mineira de deputados federais, de ação política no Congresso Nacional, que tem resultado em significativa ampliação de recursos para o CEFET-MG.

Faltam ainda melhorar a segurança, os sistemas de comunicação, de informatização e resolver problemas que vêm cada vez mais se agravando, como o estacionamento nos campi I e II. Faltam: terminar a revisão dos marcos regulatórios, concluir a reestruturação curricular das engenharias e melhorar os laboratórios, principalmente os de informática, em todas as unidades.

3. Em pesquisa realizada pelo site do fala_cefet (www.falacefet.cjb.net) e publicada na capa deste informativo, a administração do Senhor obteve 66,67% de avaliação Bom. A que o Senhor atribui isso?

Certamente à generosidade dos servidores que reconhecem o esforço que vem sendo feito para a construção de uma instituição cada vez melhor. Mas uma avaliação positiva – são 75% de ótimo e bom, segundo a avaliação – não é resultado do esforço de alguns diretores, mas do envolvimento de todos os que querem que esta Instituição atinja novos patamares de desenvolvimento.

4. A Fundação Cefetminas (FCM), em entrevista ao fala_cefet 11, afirma que houve várias irregularidades e apresentou as mais importantes em relação à Diretoria passada da FCM. Qual a posição e providências da Diretoria Geral em relação a essas irregularidades?

Todas as irregularidades identificadas no CEFET-MG foram comunicadas ao Ministério Público Federal, à Polícia Federal, à Controladoria Geral da União, enfim, a quem de direito. As punições decorrentes, inclusive demissões, foram feitas. Por outro lado, nem sempre cabe ao órgão público encaminhar o que uma fundação de direito privado entende como irregularidade.

5. Como membro da ANDIFES (Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior), qual a fórmula elaborada que a mesma tem para pressionar o governo e ajudar a resolver o impasse da negociação sobre o VBC (Vencimento Básico Complementar), situação na qual vários servidores se encontram?

A ANDIFES vem defendendo a revisão dos vencimentos dos técnicos administrativos de nível superior. Isto foi reiterado ao Ministro da Educação, do Planejamento e solicitado ao Presidente da República. Acredito que será resolvido, dada a pressão, legítima, que vem sendo feita. Há restrições devido à legislação eleitoral para uma solução imediata. Por outro lado, está claro que a manutenção dos técnicos de nível superior nas IFES (Instituições Federais de Ensino Superior) é estratégica para o desenvolvimento institucional.

6. Como surgiu a idéia do programa de incentivo à graduação? De onde vêm os recursos? Outros programas de incentivos à capacitação virão? Quais?

Surgiu de um compromisso desta gestão, estabelecido durante o processo eleitoral em 2003, de investir na qualificação dos servidores. Os recursos foram viabilizados a partir de uma racionalização das despesas, e do aumento da captação de recursos por meio de convênios principalmente com órgão públicos. O desafio é ampliar nosso orçamento de modo a ampliar gradativamente o valor da mensalidade que é ressarcido aos servidores.

7. Em termos concretos, quais os planos já prontos que a Diretoria tem para resolver os diversos problemas de recursos humanos e cumprimento das normas e regras existentes em nossos Estatuto e Regimento Interno?

Se entendi a pergunta devo dizer que o número de técnicos-administrativos no CEFET-MG é extremamente baixo se comparada a qualquer das demais IFES. É de 0,69 técnico-administrativo para cada docente, enquanto em boa parte das universidades este índice chega a três técnicos por docente. Isto gera sobrecargas e falta de pessoal em vários setores. É um problema. A solução entretanto depende muito pouco da administração do CEFET-MG, mas do Governo Federal.

8. A Copeve é uma instituição independente? Para onde vai o dinheiro arrecadado pela Copeve? O senhor tem conhecimento do site da Copeve, deu autorização para que ele funcionasse? O senhor se responsabilizaria por qualquer problema que acontecesse na Copeve?

A Copeve é uma Comissão que desenvolve atividade-meio e que submete-se aos órgãos colegiados do CEFET-MG e às políticas institucionais. Tem um grau de autonomia definido no Regimento Geral, que atribui responsabilidades ao vice-diretor. Entretanto, isto deverá ser revisto após a aprovação do novo estatuto do CEFET-MG.

Quanto aos recursos arrecadados, continuam a ser utilizados para o pagamento das despesas inerentes ao processo seletivo. Desde 2005 são arrecadados na conta do Tesouro Nacional e todas as despesas são realizadas pela Diretoria de Administração, como qualquer outra despesa executada no CEFET-MG.

Por fim, a responsabilidade civil é sempre do Diretor-Geral e, em alguns casos, dos conselheiros do Conselho Diretor.

9. Por que não houve sorteio público e nem inscrição, conforme as normas em vigor, para trabalhar nos vestibulares realizados em junho e organizados pela COPEVE? A resolução CD 001/03 que aprova normas de Seleção de servidor para prestação de serviços em processos seletivos e concursos está em vigor?

Nem sempre o Diretor-Geral acompanha a operacionalização destas ações. Quando ocorrerem, basta que qualquer servidor comunique à direção para que seja imediatamente sanada a situação.

10. Por que em alguns setores / coordenações os servidores TAs podem ser eleitos e em outros eles não podem nem votar? Por que para ocupar alguns cargos administrativos como: Diretor Administrativo, Prefeito, etc, são sempre escolhidos os servidores docentes? a Diretoria do CEFET-MG, não reconhece o trabalho dos TAs no desenvolvimento da instituição?

Desde que assumimos a gestão temos procurado valorizar o trabalho dos técnicos-administrativos, no entanto, não há reserva de vagas. Alguns cargos que são próprios da formulação de políticas precisam ser substituídos sempre que houver mudanças de direção. Outros, de caráter técnico, não. É isto que temos tentado fazer. Não vejo problema em ter a Diretoria de Administração ou Prefeitura ocupada por um técnico-administrativo. Poderia ter sido, sem qualquer restrição.