

Licença de software

Presenciamos o aumento das vendas de computadores e com ela a de softwares. Quando você “compra” um programa, estará pagando pelo direito de uso, ou seja, ele não será seu. Você deverá utilizá-lo de acordo com o termo de uso,



chamado de licença. Ela poderá ter prazo de validade, restringir acesso ao código, permitir obtenção de informações sobre seu computador, proibir divulgação de estatísticas, etc. Atualmente estão famosos os softwares livres porque suas licenças permitem sua livre utilização, alteração e distribuição - geralmente sem custo.

Então, é sempre importante a leitura da licença de software.

*Cleber de O. Júnior
DRI/CEFET-MG*

curtas

>> Em assembléia realizada no dia 8 de setembro, servidores técnico-administrativos decidem não entrar em greve, naquele momento.

>> A expectativa é que o governo cumpra o último acordo firmado conosco.

>> **Você já pode fazer sua Declaração Anual de Isento (DAI) 2005. Ela deverá ser apresentada no período de 1º de setembro e 30 de novembro de 2005.**

>> A Declaração Anual de Isento não é um recadastramento de CPF e sim, como o próprio nome indica, uma obrigação anual basicamente para quem não precisa declarar imposto de renda.

>> **Na página do fala_cefet (www.falacefet.cjb.net) você encontra o link para fazer sua declaração gratuitamente e saber mais detalhes.**

>> Vem aí eleição para a Comissão Interna de Supervisão (CIS). Participe!!!

>> **A comissão será responsável pela supervisão dos processos de progressão por mérito, qualificação e titulação da nossa nova carreira.**

f@la_cefet 9

Nº 9 – agosto / setembro 2005 – Belo Horizonte - MG

informar diminuindo distâncias.

Plano de saúde para servidores depende do Governo

editorial

Há 2 anos, em 12 de setembro de 2003, surgia o f@la_cefet com o objetivo de informar, discutir e diminuir as distâncias.

Nesses 2 anos tivemos avanços significativos, desenvolvemos muitas ações e conquistamos vários objetivos.

Chegamos num ponto onde temos que definir o que queremos. E o que será que queremos? Assistir passivamente os acontecimentos ou fazer algo?

Não podemos deixar de ressaltar alguns números do f@la_cefet nesses 2 anos:

>> 3.700 informativos publicados;

>> 3.623 visitas ao sítio do f@la_cefet (www.falacefet.cjb.net)

>> 2.214 mensagens trocadas

>> 114 membros no grupo com representantes de todos os 6 campi do CEFET-MG.

Lembrem-se: juntos podemos muito mais.

ASCEFET

ASSOCIE-SE, JUNTE-SE A NÓS. (31) 3334-1933

Agradecemos à Diretoria da Ascefet pelo apoio nesses 2 anos do f@la_cefet

entrevista

O f@la_cefet entrevista a servidora Regina Rita de Cássia, Coordenadora de Recursos Humanos do CEFET-MG, que fala para nós como está questão na instituição.

1. Qual a função da Diretoria de Recursos Humanos?

Inicialmente, gostaria de esclarecer que a área de Recursos Humanos não tem status de diretoria. Até a aprovação de uma nova estrutura organizacional, o setor de recursos humanos é uma coordenação, aprovada pelo Conselho Diretor. A minha função é de Coordenadora de Recursos Humanos.

2. Quais os Departamentos e Setores subordinados a Coordenação de Recursos Humanos (CRH)?

A CRH está subordinada à Diretoria de Administração e é composta pelo setor de recursos humanos e pelo setor médico odontológico.

3. Quais são os projetos ligados à saúde do servidor a curto, médio e longo prazo?

A área de saúde no CEFET-MG está passando por uma reestruturação. Cabe ressaltar que o SMOd (Setor Médico Odontológico) foi o setor que recebeu o maior número de profissionais (médicos e auxiliares de enfermagem aprovados no

<p>MANUTENÇÃO EM COMPUTADORES compra - vende - atualiza - monta</p> <p>Joseny Luiz da Silva Rua Bom Retiro, 84 – Padre Eustáquio – BH Tel: 3462-0781 DRI: 3319-5160 Cel: 9109-0693</p>	<p>MPassos Bijoux</p> <p>VENDA DE BIJUTERIAS VARIADAS E PERSONALIZADAS Mônica: 3371-2231 // 9105-9686</p>
<p>SERVIÇOS DE PEDREIRO EM GERAL</p> <p>QUIRINO E MÁRCIO damos referências 3319-5063 - 3427-3955 - 9134-3373</p> <p>Lavamos caixa d'água.</p>	<p>VENDO</p> <p>TÊNIS MASCULINO, FEMININO E INFANTIL SAPATOS MASCULINO E SANDÁLIAS FEMININAS Fone: 9603-6004 Alziro - AUDIOVISUAL</p>
<p>SERVIÇO ESPECIALIZADO EM CERA, VERNIZ E PÁTINA consertos em cadeiras, mesas, etc orçamento sem compromisso contato: (31) 3334-3015 falar com Danilo ou Elenice na Prefeitura do CEFET/MG</p>	<p>Maria Carmen Acessórios</p> <p>Fazemos seu acessório sob encomenda da forma que você desejar.</p> <p>Contato: Neide Mingote – (31) 9191-7641</p>
<p>Precisa copiar CD's de música, jogos, dados e DVD's.</p> <p>EVALDO (RH) Tel.: (31) 3373-0398 Ramal: 5102</p>	<p>AS FESTAS DE FIM DE ANO ESTÃO CHEGANDO!</p> <p>Serviço em crochê a mão Echarpe e Xale em linha fina de seda com ou sem paetê – FAÇA SUA ENCOMENDA Fátima da Prefeitura: (31) 3319-5070</p>

último concurso), fato este que permitiu a ampliação das suas atividades de forma substancial, principalmente as ações de saúde voltadas ao servidor.

Em 2004, foi criada a junta médica oficial do CEFET-MG e, neste ano, estamos estruturando o programa de saúde do servidor com um trabalho de acompanhamento e exames periódicos, observando o ambiente e as atividades desenvolvidas no setor de trabalho. Esse trabalho será iniciado após a assinatura dos convênios com laboratórios para realização de exames complementares. Acreditamos que, a curto prazo, até o início de 2006, o projeto estará implementado plenamente.

Encaminhamos também uma proposta de atividades físicas no CEFET-MG, em parceria com o Departamento de Educação Física (DEFISD). Estamos aguardando a aprovação da Direção e do DEFISD, para executá-la de forma efetiva. As demais propostas dependem do diagnóstico dos profissionais da área de saúde, após os exames periódicos. Lembremos que já estão sendo realizados, no CEFET-MG, exames (ultra-som de vários tipos e mamografias) em parceria com o NEHOS (Núcleo de Engenharia Hospitalar). Os servidores interessados devem procurar o SMOd para as orientações.

4. Existe alguma previsão de aprovação da ajuda de custo do plano de saúde?

Hoje o CEFET-MG conta com apenas R\$ 20.000,00/ano no orçamento para fazer frente a todas as despesas de assistência à saúde do servidor. Com esse recurso, a direção está melhorando as condições de atendimento do SMOd, tanto na infraestrutura, como no material de consumo para o atendimento. Igualmente tal recurso viabilizou o programa de vacinação para todos os servidores do CEFET-MG e vamos também custear o convênio de exames complementares. Com relação ao pagamento de ajuda de custo para plano de saúde, ou mesmo a plena aplicação da legislação, depende basicamente da suplementação de recursos por parte do Governo Federal no orçamento da Instituição, o que ainda não aconteceu. O servidor José Maria do Amaral, Chefe do Planejamento, tem encaminhado ao

governo este assunto, inclusive com a previsão do montante, aproximado, de recursos necessários para a aplicação da legislação. O Diretor Geral e o Diretor de Administração têm envidado esforços no sentido de pleitear a ampliação dos recursos junto aos órgãos governamentais para a aplicação da legislação. É importante salientar que esse assunto tem sido ponto de pauta de todos os encontros de Dirigentes de Planejamento e Administração.

5. Como irá funcionar a política de capacitação do CEFET-MG? Poderemos solicitar algum curso?

Atualmente há uma preocupação da atual direção em implantar programas de caráter coletivo, com ampla divulgação e que possam atender os interesses dos servidores. Neste ano, implementamos o Programa de Apoio à Graduação, específico para os servidores técnico-administrativos, e o Programa de Apoio à Pós-Graduação para docentes e técnico-administrativos.

A nossa proposta é manter e regulamentar os programas de apoio à escolarização formal - como suporte à graduação e pós-graduação, promover cursos internos de treinamento nas várias áreas, objetivando a modernização dos processos administrativos internos e com uma abrangência maior; e treinamentos específicos em parceria com as chefias e departamentos.

Ainda este ano, sob o patrocínio da Fundação Cefeteminas, estaremos disponibilizando uma série de cursos voltados aos servidores técnico-administrativos.

A proposta da Coordenação é de atender as recomendações da CD 009 (PICTA). Os programas até então implementados atendem ao disposto na resolução. Com relação à solicitação de cursos, os servidores podem fazer o pedido através das chefias imediatas e de departamento. A liberação depende da disponibilidade financeira e orçamentária e da vinculação do curso à atividade desenvolvida pelo setor.

A entrevista completa está disponível em www.falacefet.cjb.net. Não deixem de ler.

Você sabe quanto custa manter seu dinheiro na CAIXA, Banco do Brasil ou NOSSACOOP?

O f@la_cefet apresentou uma série de informações a respeito das taxas cobradas pelos bancos: CAIXA e Banco do Brasil.

Apresentamos a última série de informações desta vez sobre a NOSSACOOP.

A NOSSACOOP oferece vários produtos e serviços bancários com muitas vantagens para você:

>> Cartão bancário (crédito e débito)
Bandeira do Cartão: VISA

Cartão de Débito → Para correntistas da cooperativa.

Compras e saques = para saques o valor máximo é de R\$ 600,00 ou o saldo em C/C. Substitui o cheque.

Redes de Saques: Banco 24 horas, Sem custo para o cooperado. Sem tarifas e taxas de saque.

Cartão de Crédito → Anuidade por conta do cooperado – R\$ 90,00 (Classic) e R\$118,00 (Gold)

Redes de Saques: Banco 24 horas, Rede de Compra: 600 mil estabelecimentos no Brasil conveniados com a rede VISA.

>> Seguros (vida, automóveis, etc.)
Valores abaixo dos seguros do mercado – Mantém seguros com a Seguradoras: Vera Cruz, Liberty Paulista, Real, HDI.

>> Cheque especial
Com a taxa de 3,5% ao mês. Sem cobrança de taxa de abertura de crédito e manutenção do Cheque Especial.

>> Conta corrente
Movimentação de conta corrente sem

cobrança de taxas, IOF, extratos, cadastro e manutenção.

>> Talão de cheques
Sem cobrança pelo talão, sem cobrança de emissão de cheque (independente do valor).

>> Empréstimos
Diferentes modalidades com taxas variando entre 1,5% e 3%. Prazos de 01 a 48 meses.

>> Aplicações financeiras
Rendimento acima do mercado:
DAP = Depósito de Aviso Prévio – rendimento mensal à taxa de 1,3% ao mês
PFP = Plano de Formação de Patrimônio – prazo de 30 meses – rendimento mensal 2%

>> Recebimento de contas (água, luz, telefone e outras) – Boletos bancários e cobranças com código de barra.

>> Débito automático (das contas de água, luz, telefone)

>> Plano para complementação de renda mensal

Esperamos que você, agora tenha subsídios e possa fazer uma comparação entre as três instituições e saber onde é melhor receber e deixar o seu dinheiro.

como participar

f@la_cefet

grupo - impresso - on-line

fala_cefet@yahoo.com.br

www.falacefet.cjb.net

“Os artigos assinados não expressam necessariamente a opinião dos responsáveis pelo f@la_cefet.”

Responsáveis:
Mário Sérgio - Lindeberg - Cássio

ASCEFET

ASSOCIE-SE, JUNTE-SE A NÓS. (31) 3334-1933

www.ascefet.cefetmg.br

ascefet@cefetonline.com.br